

TRILHA DE APRENDIZAGEM

MÓDULOS E COMPORTAMENTOS ESTIMULADOS

Programa de Desenvolvimento de Lideranças: soft skills e competências essenciais para gestão

TRILHA AZUL

TRILHA AMARELA

TRILHA LARANJA

TRILHA VERDE

TRILHA VIOLETA

CONEXXÕES
EDUCAÇÃO



COMUNICAÇÃO ASSERTIVA E LIDERANÇA EFETIVA

Capacidade de gerar diálogos e feedbacks produtivos; estimular o protagonismo e a criatividade; melhorar a ambiência; estabelecer lideranças capazes de mobilizar, engajar e apoiar o desenvolvimento contínuo dos liderados.



PESSOAS, RECURSOS E MAIS EFICIÊNCIA

Eficiência na gestão; melhor aproveitamento do tempo; redução do retrabalho; melhor capacidade de gestão de pessoas pela adoção de boas práticas; delegação e acompanhamento de tarefas.



PREVENÇÃO E RECONHECIMENTO DE DIVERSAS FORMAS DE ASSÉDIO, AMBIENTE PSICOLÓGICAMENTE SEGURO

Promover a harmonia, o espírito de equipe, os interesses comuns, a lealdade, o ambiente de aprendizado e a cooperação; reconhecer, prevenir e corrigir situações de assédio em geral; aprendizagem sobre a convivência harmoniosa com a diversidade.



GESTÃO DA MUDANÇA E FLEXIBILIDADE

Favorecimento de equipes criativas e de alta performance, foco na excelência, protagonismo, antifragilidade, protagonismo, accountability.



ÉTICA, NETQUETA E ETIQUETA PROFISSIONAL

Revisão dos conceitos de ética à luz da modernidade; ambiente digital; ética nos relacionamentos profissionais; postura, atitude e entendimento do papel do líder e de cada membro da equipe como construtor e principal defensor da imagem e da reputação do órgão/instituição/empresa em que trabalha.



TEMA

Independência ou morte? Ou:
Interdependência ou morte?

Que tipo de líder ou colega é você: luminária
ou abajur?

Eu inspiro, eu transformo... Eu deixo o meu
legado?

A hora do(a) dono(a) da bola: aquele(a) que
leva todo mundo pro gol

E o erro? Você faz dele a matriz de seus
próximos acertos?

Ao infinito e além: quando o seu jeito de falar
o(a) leva mais longe

COMPETÊNCIAS TRABALHADAS

**Comunicação assertiva entre líderes e liderados, comunicação
como fator estratégico para o sucesso**

**Liderança inclusiva e situacional, compartilhamento de poder e de
processos decisórios**

**Liderança inclusiva e inspiradora, gestão pelo propósito, cultura
organizacional no processo de liderança**

Liderança motivacional, cultura de compromisso

**Feedback contínuo como ferramenta de construção de equipes de
alta performance**

Comunicação não-violenta na gestão de pessoas



TRILHA AMARELA

TEMÁTICA: PESSOAS, RECURSOS E MAIS EFICIÊNCIA

TEMA

Planejar, executar, colaborar: por que esses verbos serão tão essenciais em sua carreira?

Resultados: como está o equilíbrio entre eficiência, eficácia e efetividade?

Excelência e perfeição: o amanhã sempre pode ser melhor que o hoje?

Perseguindo metas: como você avalia a qualidade do que entrega?

Você identifica a tempestade antes que ela chegue? E consegue prevenir as consequências?

Tudo ao mesmo tempo agora x visão do todo: Você está pronto(a) para gerir cenários dinâmicos?

COMPETÊNCIAS TRABALHADAS

Planejamento inclusivo e qualidade nas entregas, proatividade, espírito de equipe

Disciplina, foco, autoavaliação para melhoria contínua

Delegação e capacitação contínua de colaboradores

Construção de indicadores e desafios para estimular a equipe, liderança de equipes intergeracionais

Previsibilidade e gestão estratégica

Visão holística, "atuar localmente e pensar globalmente"



TRILHA LARANJA

TEMÁTICAS: PREVENÇÃO E RECONHECIMENTO DE DIVERSAS FORMAS DE ASSÉDIO, AMBIENTE PSICOLÓGICAMENTE SEGURO

TEMA

Costurando relacionamentos sólidos: onde isso pode levar você?

Você gosta do trabalho em equipe ou joga no time do "eu-sozinho?"

Até onde o que não é igual a mim me enriquece?

Mas, isso é assédio?!

Não concordamos, e tudo bem: quando as diferenças são fator de sucesso

Eles estão chegando!

COMPETÊNCIAS TRABALHADAS

O "círculo de ouro" da confiança

Compartilhamento, ambientes psicologicamente seguros e o alcance das metas estratégicas

Inclusão e igualdade no ambiente profissional

Identificação, prevenção e ação diante das diversas formas de assédio, bullying e discriminação

Diferença como fator fundamental do sucesso

A gestão diante da chegada dos profissionais da geração Z



TRILHA VERDE

TEMÁTICAS: GESTÃO DA MUDANÇA E FLEXIBILIDADE

TEMA

Mudança constante, ou: "Nada do que foi será, de novo, do jeito que já foi um dia..."

Pronto(a) pra outra?! Prepare-se: o ontem já não dita o amanhã

Você comanda... Ou deixa a vida te levar? Faz o que pode... Ou faz o seu melhor?

A mudança parte de você, ou vem de algum lugar? Assumindo as rédeas!

Ensinar e aprender: conhecimento é como vinho... Ou como pão fresquinho?

"Água mole em pedra dura" ... **Você** é o fator essencial da mudança?

COMPETÊNCIAS TRABALHADAS

Flexibilidade, adaptabilidade

Resiliência, antifragilidade

Protagonismo, *accountability*

Liderança e alta performance

Gestão do conhecimento organizacional

Constância e coerência na liderança



TRILHA VIOLETA

TEMÁTICAS: ÉTICA, NETQUETA E ETIQUETA PROFISSIONAL

TEMA

"Ética é um tema ultrapassado... ou *vintage*?!"

Por que seguimos normas? Acreditamos nelas... Ou, apenas, obedecemos?

Ser ou não ser elegante: uma questão que nunca sai de moda

Netiqueta ou: como postar na rede e não se arrepende no dia seguinte

Tudo comunica! Você como defensor(a) da imagem e da reputação

Um novo tempo está surgindo... Você está pronto(a) para olhar além do muro?

COMPETÊNCIAS TRABALHADAS

Entendimento da ética no contexto do mundo atual

Revisão dos conceitos de regras, normas e sentido do trabalho

Etiqueta profissional, postura adequada no trabalho e no trato interpessoal, autocuidado e ética pessoal

Cuidados e atitudes corretas nas interações das lideranças em ambientes virtuais

O impacto de todos e de cada um na gestão da imagem e reputação da instituição

Ética para um novo ética, ética biocentrada, sustentabilidade e ESG